# Acteur d'un monde durable



# Lettre du président

L'année 2022 marque le 19<sup>e</sup> anniversaire de la société L'Anneau, et je ne pourrais être plus fier de tous nos collaborateurs qui s'investissent auprès de nos clients depuis presque vingt ans. Dans le contexte de pandémie mondiale, de troubles sociaux et de crise climatique, 2022 nous a donné la possibilité de renforcer nos valeurs afin d'améliorer le bien-être économique, social, et environnemental des communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons.

Conscients de nos responsabilités, j'ai souhaité pour L'Anneau, en 2022, nous engager dans des défis plus ambitieux, en devenant signataire du Pacte mondial des Nations Unies et de la Charte de la Diversité. Ce ne sont pas de simples signatures, mais relèvent d'actes forts qui nous engagent encore davantage à démontrer notre implication sociale, éthique et environnementale. Parce que la diversité est la richesse des femmes et des hommes qui font notre Groupe, adhérer à la Charte de la Diversité rend aussi hommage à tous nos collaborateurs. Ces engagements impliquent de démontrer, à nos parties prenantes, la transparence de nos pratiques sociétales. L'enquête de matérialité réalisée en 2022, sur les enjeux et préoccupations de nos parties prenantes internes, montre que nous devons nous engager dans la protection de notre planète, et garantir, à nos collaborateurs, un environnement de travail sûr et qualitatif.

Notre objectif stratégique en matière de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) consiste à demeurer engagés, à continuer d'agir en tant qu'entreprise responsable et à permettre aux collaborateurs de s'engager activement.

Nous privilégions les partenariats avec nos clients, tout en collaborant avec nos parties prenantes, sur trois priorités: talents, communautés et climat. En ce qui concerne notre priorité « Talents », nous continuons à défendre l'inclusion pour tous. Nous garantissons l'accès à nos emplois et à la formation pour faire en sorte que chacun puisse réussir au sein du Groupe.

Notre priorité stratégique sur le climat demeure axée sur la création d'un monde plus durable, tant dans nos propres pratiques opérationnelles que lors de nos partenariats clients. Nous analysons chaque année nos émissions carbone dans l'objectif de les réduire, voire de les supprimer lorsque cela est possible.

Nos priorités en matière de responsabilité sociale n'ont jamais été aussi décisives. Nous poursuivons nos efforts pour contribuer positivement à la société en tirant parti de notre expertise, et de notre capacité à stimuler l'innovation.

Samuel SULTAN

Président du groupe SUCHEME

« Il s'agirait de voir jusqu'à quel point vont aller nos pouvoirs, à nous les hommes, car ils augmentent sans cesse, tandis que ceux de la nature diminuent d'autant »

Charles-Ferdinand RAMUZ

# SUCHEME GROUPE

# Le groupe SUCHEME

Le groupe SUCHEME figure parmi les plus importantes entreprises de services de prestations humaines et technologiques de sûreté, de sécurité et d'accueil. Nos collaborateurs et clients bénéficient d'offres de formations innovantes au sein de nos filiales agrées.

Dans tout ce que nous faisons, notre objectif est de bâtir des relations de confiance, grâce à notre proximité avec nos clients, d'offrir une expertise sectorielle et technologique pour les aider à répondre à leurs besoins.

Nous nous appuyons sur la diversité des femmes et des hommes des sociétés du Groupe, en plaçant l'humain dans un environnement respectueux des normes et des enjeux de notre société.













SUCHEME

GROUPE





«Le meilleur moyen de prévoir le futur, c'est de le créer »



# Éléments généraux d'information

# L'Anneau en chiffres

Fondé en 2003

Activité: Sécurité privée

Implantation: Nationale

Siège: Tremblay-en-

France

Capital social : 30 496,00 €

Forme juridique : SAS

CA 2021 : **47** 717 635 €

(données 2021 du CAC)





# Éléments généraux d'information

# Une Organisation en 6 pôles d'activités













**Grands Comptes** 

Agence IGH/ERP

Agence Event/UMI

Agence luxe

# L'Anneau en bref

1 020 Collaborateurs (données 2021 du bilan social)

+ de 150 sites sécurisés par nos collaborateurs

Une Organisation en 6 agences

Lieu d'activité : Territoire National français





# **Gouvernance RSE**

#### Conseil d'administration du Groupe Président & Initiative et Finance

#### Comité directeur RSE L'Anneau

# Emmanuel DEPARIS

Directeur général Groupe

GT Achats Responsables & relations fournisseurs

#### Thi My Loan LE

Directrice Administrative et financière

#### **Gilles HOFFMANN**

Responsable des Achats

GT Ethique & Conformité

### Emmanuel DEPARIS

Directeur général Groupe

#### Sacha SULTAN

Directeur général L'Anneau

#### Florence MEILLASSOUX

Responsable juridique (partie RGPD)

#### Jean-Baptiste Savansongkham

Responsable informatique (partie traitement de l'information)

GT Social - Droits de l'Homme & Diversité

Directeur des ressources humaines

#### Florence MEILLASSOUX

**Mohammed GUENICHE** 

Responsable juridique

Parties prenantes internes membres du CSE GT Fnvironnement

Laurent CROS
Directeur QSE

Collaborateurs de la direction QSE

GT relations parties prenantes externes

# Jonathan SULTAN Directeur commercial

Collaborateurs de la direction commerciale

Communication & relations publiques

#### Léa HIMPENS

Responsable communication

#### **Emmanuel DEPARIS**

Directeur général Groupe

Plusieurs groupes de travail internes fournissent des orientations, définissent et réalisent nos objectifs :

- Le conseil d'administration supervise la formulation de nos objectifs stratégiques, financiers et organisationnels à long terme.
- Le Directeur général dirige notre Comité Directeur RSE composé de représentants des directions de nos fonctions centrales et d'exploitation des entreprises du Groupe. Le comité directeur se réunit chaque mois pour élaborer et mettre en œuvre nos priorités en matière de responsabilité sociale en conformité avec le plan d'action élaboré à partir de la plateforme ECOVADIS. Nos membres peuvent passer d'un GT à un autre en fonction des thématiques ou sujets à traiter et à mettre en place.

# Gouvernance - Relation avec les parties prenantes

# Nos parties prenantes

### Nos collaborateurs



Nos parties prenantes jouent un rôle central dans l'élaboration de notre stratégie globale, et elles font également partie intégrante de l'élaboration de notre stratégie de responsabilité sociale.

Nos priorités sontdéfinies grâce à leur contribution, nous nous associons à eux pour nos initiatives et nous leur demandons de nous tenir responsables de notre performance dans le cadre de notre engagement d'amélioration continue.

Nos employés, sont à la fois notre inspiration et nos collaborateurs dans l'atteinte de nos objectifs de responsabilité sociale. Nous favorisons le dialogue grâce aux organisations internes, et aux managers qui sont encouragés à donner leur avis sur notre stratégie de responsabilité sociale et sa mise en œuvre à l'échelle locale.

En 2022, nous avons réalisé une première enquête relative aux préoccupations nos collaborateurs dans le domaine du développement durable, sans entrer dans le domaine de leur satisfaction.

### Nos clients



Nous menons des examens fréquents par le sondage de la satisfaction client. La voix de nos clients entre dans notre performance qui est évaluée chaque année par AFNOR Certification.

La responsabilité sociale est un élément central de ces deux initiatives, et les renseignements qui en résultent sont intégrés à notre processus de gestion de la qualité.

Indice de satisfaction des clients en 2022 : 9,3/10

Données service relation clients

Nos actionnaires



Les éléments RSE issus de nos réunions et évaluations indépendantes nous aident à mettre à jour notre plan stratégique triennal et à documenter nos plans d'actions.

Indice d'évaluation de notre stratégie RSE au niveau des actionnaires en 2021 : 79/100



Nous devons nous améliorer et mettre en place un SME en 2022.

« Nous recherchons le meilleur équilibre entre nos collaborateurs, nos clients et nos actionnaires »





# **Enjeux**

Objectifs de développement durable (ODD)

L'ANNEAU est signataire du Pacte mondial des Nations Unies et de la Charte de la Diversité depuis 2022. Nous nous engageons envers les Principes Directeurs des Nations Unies et les objectifs de développement durable.

# Objectifs sur lesquels nous avons une incidence directe



















# Objectifs sur lesquels nous avons une incidence indirecte







Nos ODD les plus pertinents L'ANNEA	Nos programmes et notre contribution	Cibles	Réalisations 2022	Piliers
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	La santé et le bien-être sont essentiels au succès de notre organisation.  Nous disposons d'une politique et de ressources qui pilotent et animent la prévention des risques auxquels sont exposés nos collaborateurs.	100 % des sites sur lesquels les prestations de nos collaborateurs sont couverts par un plan de prévention des risques. Mettre à jour annuellement le DUER de la société L'Anneau	100 % des sites disposent d'un Plan de prévention.  Mise en ligne de deux modules de sensibilisation aux risques professionnels.  DUER révisé au dernier trimestre 2022 par les Directions RH et EQCI et intègre les TMS et RPS.	Communautés
4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	Conformément à nos engagements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, nous offrons un soutien à l'interne pour le perfectionnement professionnel de nos employés et prenons les mesures requises afin d'assurer l'égalité des chances pour tous.  Nous organisons également les formations continues de nos collaborateurs en conformités avec les Standard du domaine d'activité.  Nous proposons une large gamme de formations délivrées par nos organismes de formation certifis.	Assurer à nos employés et collaborateurs une maitrise du métier.  Assurer à nos employés et collaborateurs un programme de formation pour perfectionner leurs connaissances et les intégrer dans le plan de carrière.	Le bilan social 2021  Nos actionnaires débloquent 30K euros pour la création de modules en ligne destinés à parfaire les connaissances de nos collaborateurs en sécurité/sûreté, en RSE (Ethique) et sur l'empreinte carbone. Ces modules sont élaborés par notre filiale SMARt'Xpr.  Nos clients pourront avoir accès à certains de ces modules courant 2023.	Talents  Communautés  Climat
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	Nous œuvrons pour attirer les femmes dans ce secteur d'activité. Nous avons mis en place des politiques et processus de recrutement qui sont basés sur les compétences et non sur le genre.  Nous appliquons une rémunération identique aux femmes et aux les hommes.  Nous nous sommes dotés de politiques et chartes spécifiques à la protection des femmes dans notre entreprise.	Assurer à nos employés une égalité devant l'emploi.  Assurer à nos employés une égalité devant la rémunération.  Assurer à nos employés une égalité devant les injustices.	En 2022, notre assistante juridique prend le poste de DRH adjointe, plaçant une femme à un poste stratégique au sein du Groupe.  En 2022, le Groupe recrute une chargée de communication	Talents Communautés

Nos ODD les plus pertinents	Nos programmes et notre contribution	Cibles	Réalisations 2022	Piliers
8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	Nos systèmes de gestion du personnel et nos accords sociaux permettent de respecter le droit du travail et les accords de branche. Nos collaborateurs qui effectuent des heures supplémentaires sont rémunérés au mois le mois.	Proposer lorsque cela est possible des emplois aux communautés	Voir le Bilan social 2021.	Talents  Communautés
<b>1</b> 11	Nos collaborateurs bénéficient d'une prime de participation.			
10 INÉGALITÉS RÉDUITES	Nos politiques de recrutement nous permettent de proposer des emplois à des personnes en situation de handicap et aux personnes issues de l'immigration, dans le respect des normes applicables.	Proposer lorsque cela est possible des emplois aux communautés vulnérables	Voir Le bilan social 2021	Talents  Communautés
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION PERSONNELLES	Notre politique d'Achats responsables se renforce d'année	Assurer à nos parties	En 2022, nous avons référencé neuf fournisseurs majeurs à déclarer leurs engagements RSE.	Talents
RESPONSABLES	en année. Nous engageons nos fournisseurs à remplir un questionnaire RSE et à signer notre code de conduite sur des questions de développement durable.	prenantes un engagement tout au long de la chaine.	Notre service Achats s'implique dans ce référencement annuel. La Direction Administrative et Financière fera adopter une mesure visant à imposer la signature de notre code fournisseur lors de nouveaux contrats.	Communautés Climat



Nos ODD les plus perlinents	Nos programmes et notre contribution	Cibles	Réalisations 2022	Piliers
13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	Renforcement de notre politique environnemental avec la mise en place d'un SME sous l'égide du DG.  L'analyse de la flotte de véhicules et des rejets en TeqCO2 permet de poser le cadre des changements de moyens de locomotion des bénéficiaires de véhicules d'entreprise.  La constitution d'un module e-learning sur notre empreinte climat va permettre de sensibiliser plus largement nos collaborateurs au réchauffement de notre planète.	Mesurer notre impact carbone.  Etablir des plans de réduction et propositions de compensation carbone.	Depuis 2020, nous réalisons chaque année un bilan des émissions des rejets des GES selon les standards nationaux reconnus. L'objectif est de sensibiliser nos collaborateurs à notre empreinte carbone.  Deux livrets ont été mis en ligne sur notre intranet qui invitent nos collaborateurs à appliquer des écogestes.  Nos partenariats avec les sociétés PAPREC et TRIETHIC nous permettent de recycler nos déchets issus des D3E et des tenues professionnelles.	Talents  Communautés  Climat
17 PARTEMARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	Deux contrats ont été signés cette année avec des entreprises spécialisées dans le recyclage des déchets.  Une des sociétés est une entreprise adaptée implantée localement (Nanterre).	Faire de nos déchets une matière première lorsque cela est possible.	Nos partenariats avec PAPREC et TRIETHIC nous permettent de recycler nos déchets issus des D3E et des tenues professionnelles.  Plus de 320 kg de déchets D3E ont ainsi été traités en 2022. 4m3 de déchets issus des tenues professionnelles ont été traités en 2022. Ces déchets seront valorisés pour redevenir pour certains une matière première.	Communautés Climat

Focus sur:



Agréée entreprise d'insertion puis Entreprise Adaptée depuis 2015, Triethic développe des solutions innovantes pour le recyclage des déchets.

# Enjeux-Stratégie RSE



Les enjeux clés 2022 - 2025

Les 3 axes de la stratégie RSE de Sucheme se déclinent en 10 enjeux prioritaires. Ces enjeux constituent les enjeux sur lesquels le Groupe concentre ses efforts en matière de RSE.

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL  COMPANY  COMPAN			NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL	_	TE RSITÉ SIGNATAIRE	PAPREC	<b>C</b> triethic. Recycler, ça valorise
Nos engage	ements en 2022		Nos engaç	gements en 2022		Nos partei	nariats en 2022
Offrir des solutions durables	Agir de façon éthique Assurer des achats responsables	Respecter les droits de l'Homme	Promouvoir la santé et la sécurité	Développer les compétences	Promouvoir l'égalité des chances	Limiter les émissions de GES Innover pour une économie circulaire Lutter contre la pollution	
Tout au long de notre chaîne de valeur, nous entendons répondre aux attentes des parties prenantes, dans une logique de progrès dans le respect des règles éthiques.		Nous nous engageons pour nos collaborateurs, dans le respect des droits humains, la diversité, la sécurité, le bien-être, la santé et les talents de chacun.			environnemental dans place chaque fois qu	ns à limiter notre impact s nos activités, à mettre en ue cela est possible, des et pragmatiques pour ciété bas carbone.	
SOC	SOCIAL			ENVIRONNEMENT			





# Responsabilité RSE – Comité directeur RSE - Synthèse du Plan de Progrès triennal 2022 – 2025

Le premier comité directeur s'est tenu sous l'égide du nouveau Directeur Général en septembre 2022.

Sous son impulsion, les orientations ont été déterminées et traduite dans le plan de progrès triennal 2022 – 2025.

Certaines actions avaient été initiées en début d'année 2022 et ont été réalisées. Un état d'avancée des sujets a été posé par le Directeur QSE et présenté aux membres des différents GT. Cet état est issu des données alimentées et fournies sur la plateforme ECOVADIS. Notre plan se veut ambitieux mais aussi réaliste sur les enjeux, les moyens et les résultats attendus.

Nous présentons dans ce rapport annuel une synthèse de nos actions menées et à mener.

E	NJEUX	
Gouvernance	Etat d'avancement	Pilier
Adhérer au Pacte Mondial des Nations unies Adhérer à la Charte de la diversité Réaliser nos engagements de publications transparentes de nos actions RSE (2023) Réaliser le rapport annuel RSE selon le standard GRI Communiquer notre performance RSE sur le site internet	Réalisé en septembre 2022 Réalisé en septembre 2022 Au plus tard 1er semestre 2023 Débuté en 2022 – à finaliser en décembre 2023 Au plus tard 1er semestre 2023	Tous Tous Communauté Communauté Communauté
Ethique Réaliser une analyse du risque de corruption interne Réaliser un audit externe sur les pratiques éthiques Obtenir une certification ISO 27001	Réalisé en juin 2022 – Document sur serveur Non engagé en 2022 – au plus tard 12.2023 Non engagé	Communauté Communauté Communauté
Achats Responsables Sensibiliser et former nos collaborateurs dans la pratique des achats Référencer les fournisseurs et partenaires sur leur engagement RSE Auditer les fournisseurs et partenaires clés en matière de RSE Etablir un bilan pour détecter les fournisseurs à risque Obtenir une certification de type iso 26000	Réalisé – Document de communication sur intranet Réalisé - Document sur serveur Non engagé Non engagé Non engagé	Talents Communauté Communauté Communauté Communauté
Social  Réaliser une enquête de satisfaction des collaborateurs  Réaliser une enquête de matérialité sur les enjeux de développement durable  Obtenir une certification de type iso 9001	Non engagé Réalisé en mars 2022 Non engagé	Talents Communauté Communauté / Talents



# Responsabilité RSE – Comité directeur RSE - Synthèse du Plan de Progrès triennal 2022 – 2025

EN	JEUX	
Social	Etat d'avancement	Pilier
Prendre en compte les risques RPS dans les DUER Désigner des référents dans les domaines des risques Obtenir une certification de type iso 45001 Réaliser les entretiens individuels Réaliser le bilan social selon le standard GRI Disposer d'un service de prévention des risques professionnels Environnement	Réalisé Réalisé en 2021 et 2022 Non engagé Réalisé Débuté en 2022 Réalisé en 2021	Talents Talents / communauté Talents / communauté Talents Talents / communauté Talents / communauté
Réaliser un bilan des émissions GES sur les scopes 1, 2 et 3 à partir de données fiables Réaliser le bilan environnemental selon le standard GRI Réduire, lorsque cela est possible notre impact carbone Réaliser une étude de compensation carbone Former et sensibiliser les collaborateurs sur les émissions GES Valoriser les déchets générés par le Groupe.  Obtenir une certification de type iso 14000	Réalisé en décembre 2021 – Document sur serveur Débuté en 2022 Réalisé – voir flotte des véhicules Réalisé en juillet 2022 – Document sur serveur Réalisé en partie en 2022 – Module e-learning en construction D3E traités – Déchets tenues professionnelles traités Non engagé	Climat Climat / communauté Climat Climat Climat Climat Climat / communauté Climat / communauté







# Responsabilité RSE – Enjeux du cadre de gestion et relations avec nos parties prenantes 2022 -2025

					essus d'entreprison	9			
	Référentiel AFNOR						Ré	férentiel Ethifina	nce
Cadre de gestion du partenariat client				Cadre de gestion des collaborateurs		du partenariat a	vec les actionnaires		
Orientations stratégique	Gamme de développement	Gestion des risques	Markéting et relation client	Gestion des prestations et des services	Gestion des ressources humaines	Gestion des carrières			
Analyse stratégique du marché	Secteur marché Secteur géographique	Analyse du besoin	Réunions opérationnelles	Mesure de la performance individuelle	Recrutement / inclusion	Affectation			
Prospective et développement	Proposition Contrat Devis	Prestations et services associés	Revues contractuelles	Amélioration continue	Orientation et intégration	Performance Planification de	Gestion des relations avec les investisseurs	Règles de divulgation	Communications avec les investisseurs
		Méthodes et outils			Ŭ	carrière			
Gouvernance responsable Positionnement sectoriel	Gestion de l'environnement	Gestion des technologies	Gestion des processus d'affaires	Gestion des achats	Rencontres d'équipe	Promotion			
	Programme d'	évaluation de la sat	isfaction client			évaluation de la collaborateurs	Programme d'éval	uation de la sati	sfaction actionnaire

Nos actions et notre identité reposent sur des éléments clés décrits lors du séminaire qui s'est tenu les 22 et 23 novembre 2022, ainsi que lors du premier comité Directeur RSE du 30 novembre 2022. Les éléments clés qui définissent notre entreprise et orientent sa gestion, elles assurent l'uniformité des principes de gestion à l'échelle de l'entreprise, et elles nous aident à proposer des services cohérents et pertinents à nos clients dans le respect de référentiels reconnus. La RSE est l'une des valeurs reflétées dans notre Comité directeur et fait partie des éléments qui guident nos actions vis-à-vis de nos parties prenantes.





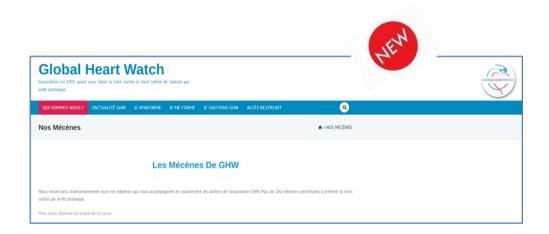
# Responsabilité RSE – Comité directeur RSE – Nos engagements











Source: https://www.globalheartwatch.org/notre-soutien-a-la-recherche/



pour la Cité



CHARTE DE LA DIVERSITÉ S'ENGAGER SIGNATAIRES ACTIONS ACTUALITÉS RESSOURCES CONTACT Q



# L'ANNEAU SAS

Type de structure : Entreprise

Secteur d'activité : Sécurité, Hygiène Taille: 1000 à 4999 Région: Ile-de-France

Date de signature de la charte : 23/09/2022

Site web: http://www.lanneau-securite.fr

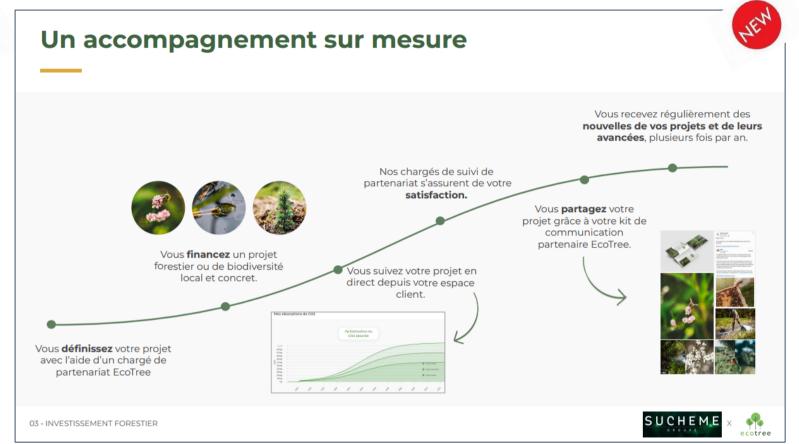
# Nos engagements

Le Groupe Sucheme s'engage, par l'adoption à la présente charte, à faire vivre en son sein, au quotidien, le principe d'égalité et à lutter contre toute forme de discrimination. Notre Charte rappelle et décline, au regard des prestations qui sont celles du Groupe, les principes et normes issus de la Constitution, des droits fondamentaux de l'Union Européenne et de la déclaration des droits de l'Homme et des libertés fondamentales.



# Responsabilité RSE – Comité directeur RSE – Nos engagements





Notre filiale NOVADIS a la charge de la collecte des D3E du Groupe et de ses clients.

En 2022, le Conseil d'Administration de Sucheme demande à la Direction EQCI de mener une étude de compensation des émissions carbone. Le rapport est à l'étude.

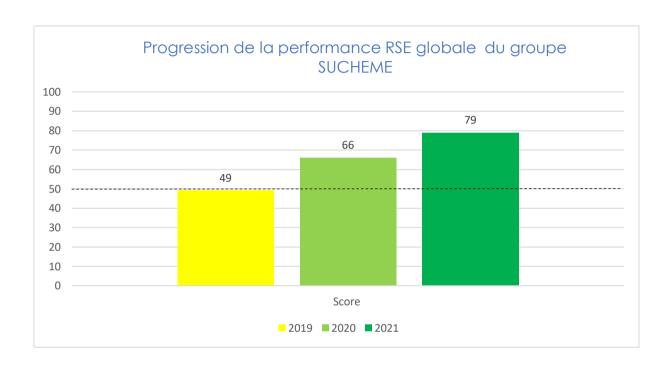


# SUCHEME GROUPE

# Performance RSE du groupe SUCHEME



Depuis 2019 et à la demande des investisseurs, Ethifinance évalue la performance globale du groupe Sucheme en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise. Ethifinance est un groupe européen de notation, de recherche et de conseil innovant, au service de la finance et du développement durable.





www.onetrack-esg.com

# **SUCHEME**

Catégorie Service
Secteur d'activité Services aux entreprises
Classe d'actifs Non coté

Notation	2019	2020	2021	Tendance 2020-2021	INITIATIVE & FINANCE - Benchmark 2022 - ETI	Appréciation / Benchmark
GOUVERNANCE	54	70	70	=	58	
Composition des instances de gouvernance	56	56	56	=	67	
Politique RSE, enjeux extra-financiers et conduite des affaires	50	88	88	=	50	
SOCIAL	69	74	85	7	46	
Caractéristiques et politique sociale	58	71	63	7	52	
Développement des compétences	75	69	94	7	41	
Egalité des chances	83	83	100	7	47	
Santé-sécurité	63	75	100	7	41	
ENVIRONNEMENT	25	50	69	7	46	
Politique environnementale et système de management	0	33	33	=	34	
Energie et GES	33	67	83	7	48	
Eau, air, sols et déchets	50	50	100	7	62	
PARTIES PRENANTES EXTERNES	0	67	100	7	45	
Relation avec les fournisseurs	0	100	100	=	48	
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits	0	0	100	7	38	
Note Globale	49	66	79	7	49	

Légende : • favorable (note > moyenne benchmark) • neutre (note +/-10 pts = moyenne benchmark) • défavorable (note < moyenne benchmark)



# Performance RSE du groupe SUCHEME



Analyse de la performance globale du groupe Sucheme en matière de RSE. Ethifinance évalue les domaines de la gouvernance, du social, de l'environnement et des relations avec les parties prenantes externes.

L'analyse des scores globaux et détaillés sont disponibles auprès du Directeur du comité directeur RSE et sur le serveur interne de Sucheme. Chaque domaine est évalué sur une note

	Score global	Environnement	Social	Gouvernance	Parties prenantes externes	
EthiFinance  Coulde Materially Agency		Ø			E	
Moyennes des ETI*	49/100	46/100	46/100	58/100	45/100	
SUCHEME	Nombre de points					
2021	79/100	69	85	70	100	
2020	66/100	50	74	70	67	
2019 **	49/100	25	69	54	0	

maximale de 100 points.

<sup>\*\* 1</sup>ère année de notation – Année de référence pour Sucheme.



# Responsabilité - Performance RSE de la société L'Anneau

À la demande de nombreux clients, Ecovadis évalue la performance de L'Anneau en matière de RSE.

Ecovadis est une plateforme neutre et indépendante qui évalue la performance RSE d'entreprises dans 150 secteurs d'activité.



#### Rappel de l'échelle de médaille ECOVADIS

Les critères publiés à partir du 1 er janvier 2022 seront évalués comme suit :

Médaille	Bronze	Silver	Gold	Platinium
Scores	47 à 55	56 à 66	67 à74	75 à100

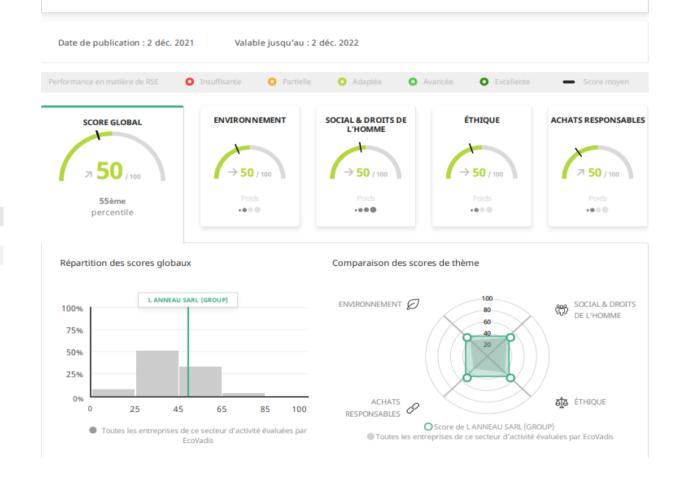
L'Anneau conserve sa médaille de Bronze en 2021, mais son score global progresse par rapport à 2020.



# L ANNEAU SARL (GROUP)

Roissy CDG Cedex - France | Activités d'enquêtes et de sécurité





# Responsabilité - Performance RSE de la société L'Anneau



L'évolution du score a progressé de 7 points entre 2019 et 2021 sous l'impulsion de la Direction EQCI du Groupe Sucheme. Des améliorations sont attendues et explicitées dans le plan de progrès 2022 – 2025.

	Score global	Environnement	Social & Droits de L'Homme	Ethique	Achats Responsables
ecovadis		$\varnothing$			E
	Nombre de points	Nombre de points	Nombre de points	Nombre de points	Nombre de points
Moyenne PME/ETI UE	52,5	53,9	55,4	48,9	42,4
Moyenne PME/ETI FR	53,7	53,7	57,5	49,1	43,5
L'ANNEAU	Nombre de points	Nombre de points	Nombre de points	Nombre de points	Nombre de points
2021 Covadis frequents	50/100	50 =	50 =	50 ==	50
2020 Constitution of the c	46/100	50	50	50	30 ==
2019	43/100	30	60	30	30

# Responsabilité - Performance RSE de la société L'Anneau



# Assement Report RSE ECOVADIS

L'évolution de la maitrise de la RSE est passée d'une approche partielle à une approche adaptée aux enjeux et aux besoins de la société L'Anneau, sous l'impulsion de la Direction EQCI du Groupe Sucheme. Des améliorations sont attendues et explicitées dans le plan de progrès 2022 – 2025.

ecovadis					
Niveau maitrise RSE	Insuffisante Aucun engagement RSE	Partielle Aucune Approche structurée	Adaptée Approche structurée et proactive	Avancée Approche structurée et actions concrètes	Excellente Approche structurée et engagements sur tous les enjeux
Score obtenu	0 à 24	25 à 44	45 à 64	65 à 84	85 à 100
2021			L'ANNEAU		
2020			LZANNEAU		
2019		L'ANNEAU			



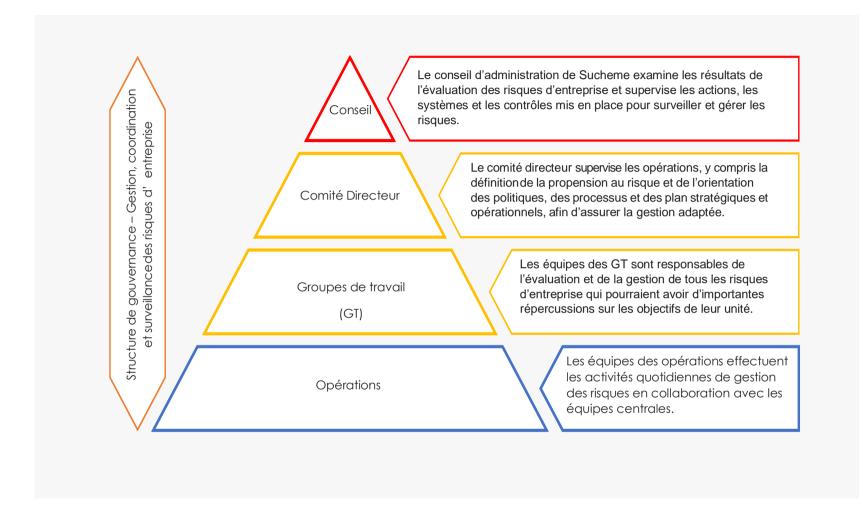
# **Ethique - Gouvernance**

Les évaluations et les plans de traitement des risques sont examinés à l'échelon approprié selon leur portée et leur impact potentiel.

Selon les besoins et au moins une fois par trimestre, nos GT présentent au Comité Directeur RSE les risques importants et émergents, dont les risques et enjeux climatiques.

De façon plus générale, les perspectives à propos des risques et des occasions que nous obtenons durant le processus d'évaluation des risques et les points de vue recueillis auprès de toutes nos parties prenantes guident la définition de nos plans stratégiques annuels et pluriannuels.





# Ethique - Sécurité de l'information

# Notre engagement

Nous nous engageons à appliauer des pratiques Sous la direction du Responsable de la DSI, nos alobales de sécurité et de protection des données fondées sur les risques dans nos activités quotidiennes afin de protéger notre entreprise, sa réputation, ainsi que nos clients, employés et actionnaires.

Au sein de Sucheme en général et de L'Anneau en particulier, la sécurité est une exigence d'entreprise obligatoire et essentielle au maintien des relations de confiance avec nos parties prenantes. Elle est également fondamentale à la mise en place de meilleures pratiques conformes à nos engagements contractuels et respectent les exigences légales applicables en matière de sécurité et de protection des données personnelles. En définitive, la sécurité est essentielle à l'apport d'une valeur ajoutée à nos clients et partenaires d'affaires stratégiques et nous permet de leur proposer des services fiables et sans danger.

Dans cette optique, nous tenons constamment compte de l'ensemble des menaces et défis actuels et futurs en matière de sécurité. Nous optimisons le rendement de nos investissements en sécurité en renforçant nos propres capacités tout en maximisant l'automatisation et l'exploitation des technologies. Par conséquent, notre équipe DSI en charge de la sécurité de l'information est un partenaire de confiance qui soutient les unités d'affaires et les Services corporatifs dans la promotion d'une culture axée sur la sécurité en l'intégrant à toutes nos activités.

Ethique - Sécurité de l'information

collaborateurs soutiennent la structure de la sécurité française à l'échelle de l'entreprise et veillent au maintien et à l'amélioration continus de notre programme de sécurité.

Ces collaborateurs sont spécialisés dans différents domaines, comme la aestion du risque, la conformité, l'architecture de sécurité, la continuité des affaires, la sécurité physique, les risques internes, la formation, la gestion de crise et la protection de la main-d'œuvre.

La DSI a également en charge de traités les déchets issus des D3E et de faire procéder au traitement des matériels selon la charte édictée par notre partenaire.

Notre DPO est chargée du respect des normes applicables dans le domaine du RGPD au sein de toutes les entreprises du Groupe. Elle veille à faire appliquer les bonnes pratiques dans ce domaine et produit des analyses au Comité Directeur RSE à la demande des membres. Elle participe au même titre que le Responsable de la DSI au GT Ethique.







# Nos politiques

Notre programme de sécurité global axé sur la gestion des risques :

- met en place des mesures de protection adaptées à l'importance des risques, notamment dans les domaines de la sécurité de l'information, de la protection des données personnelles, de la sécurité physique, de la sécurité des personnes, de la propriété intellectuelle et de la continuité des affaires;
- intègre les exigences de sécurité et s'adapte aux menaces actuelles et émergentes, tout en soutenant les opérations et l'évolution technologique;
- nous permet de tirer profit des normes et certifications de sécurité reconnues dans l'industrie pour établir et maintenir des relations de confiance avec nos clients, employés et actionnaires, tout en respectant les lois et réglementations.

Le plan de progrès 2022 – 2025 prévoit la mise en place d'une norme ISO 2700 dans le domaine de la DSI.





En 2021, notre filiale SMART'XPR développe et réalise un module de 9 minutes en digital-Learning spécifique sur le RGPD : Objectif = sensibiliser tous les collaborateurs du Groupe.

Simple et accessible depuis notre plateforme LMS, ce module a pour vocation de sensibiliser nos collaborateurs à ce règlement RGPD. Il intègre un parcours de formation de chaque collaborateur.

## Nos réalisations

- Charte informatique
- PSSI
- PRA Informatique
- Surveillance de nos systèmes en temps réel
- Charte RGPD annexée au contrat de travail
- Module de sensibilisation en ligne sur le RGPD



# Ethique - Mesure du risque

Nous définissons et priorisons nos initiatives de sécurité en fonction d'une approche fondée sur les risques qui tient compte d'une multitude de facteurs, dont les exigences des clients, des organismes de réglementation, les perspectives internes, l'évolution et la complexité des cybermenaces, et les tendances et meilleures pratiques du secteur.

Nous établissons les priorités de façon à soutenir l'évolution et l'efficacité des activités, tout en atténuant les risques et en respectant notre cadre de gestion interne.





Avec le soft interne, notre équipe Ethique réalise des évaluations dont les résultats sont consultables en temps réel par la Direction générale.

La note du risque de corruption est estimée à 2%.

L'Anneau obtient le score interne de 9/10 sur la compliance corruption.

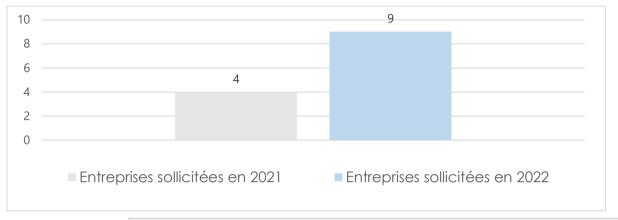
# Nos réalisations

- Politique anticorruption
- Guide sectoriel anticorruption
- Etablissement d'un référentiel d'audit anticorruption sur la base de la grille AFAC
- Analyse du risque de corruption sur un soft algorithmique.
- Procédure standard de signalement en place

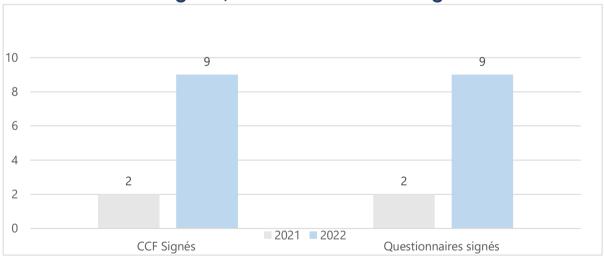
Notre rapport de gestion financière (p. 5 de l'annexe de notre rapport annuel 2021) comprend une description de l'ensemble des risques et des incertitudes qui ont été évaluées.

# Ethique - Mesure de performance déclarative des fournisseurs

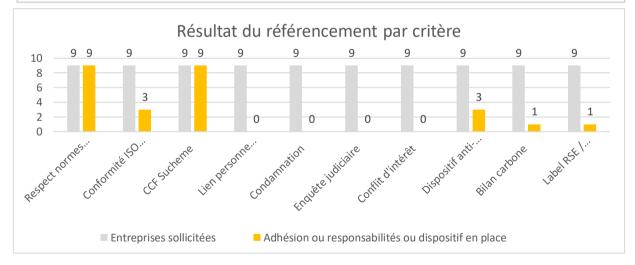
Au cours du 1er trimestre 2022, nous avons réalisé une enquête de référencement des fournisseurs du Groupe sur les enjeux de Conformité Ethique et Environnemental. Les résultats sont basés sur les réponses fournies par les entreprises questionnées et à l'adhésion formelle à notre Code de Conduite des Fournisseurs (CCF).



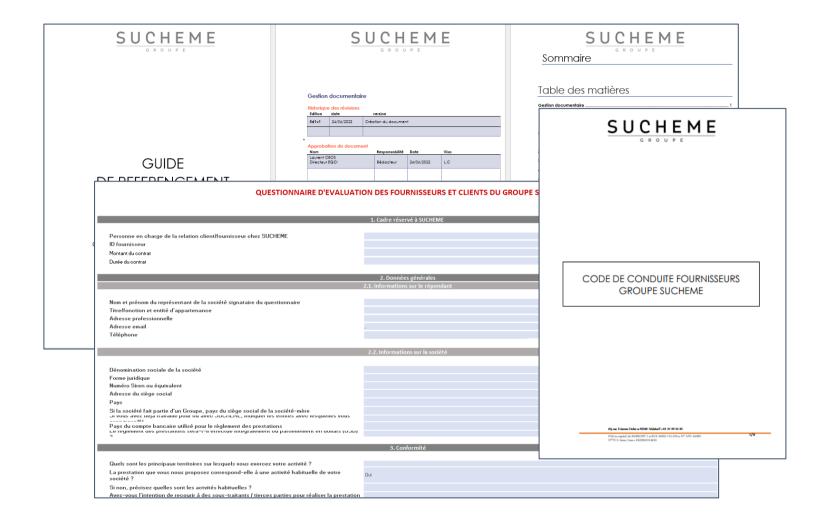
# Nombres de CCF signés / Questionnaires renseignés



Les entreprises sollicitées en qualité de fournisseurs, sauf une, sont des PME voire TPE. Toutes les entreprises se sont prononcées dans chacun des items du questionnaire.



### Ethique – gouvernance de la mesure de performance des fournisseurs

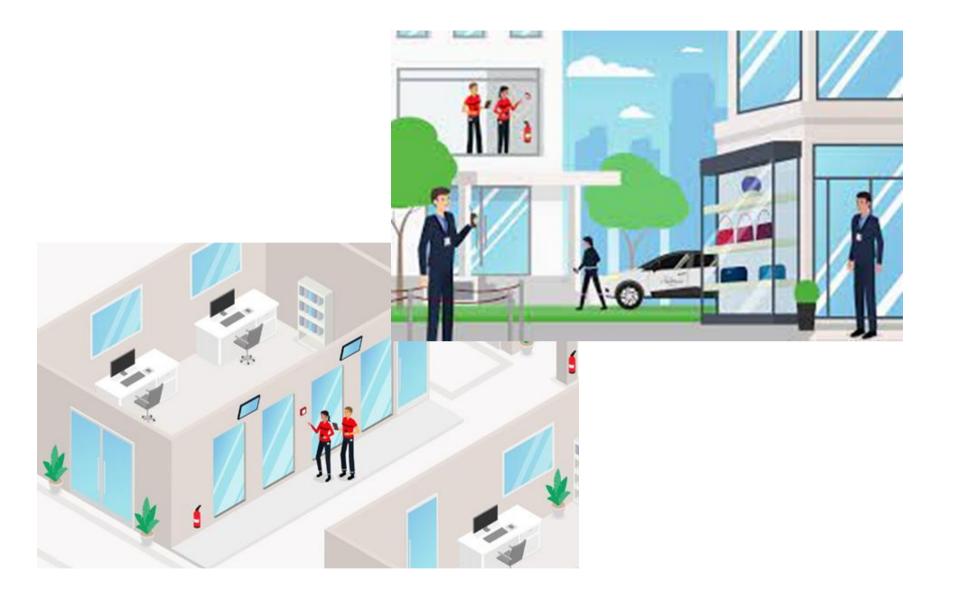


#### Nos réalisations

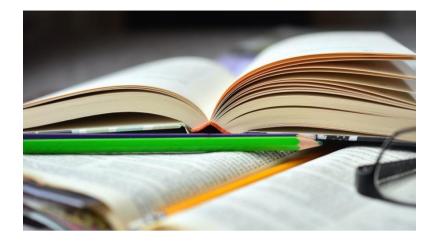
- Politique Achats responsables
- Guide sectoriel de référencement des fournisseurs
- Questionnaire de déclaration d'engagement des fournisseurs ;
- Livret de sensibilisation aux Achats Responsables pour les collaborateurs concernés.

Nos procédures actuelles sont déclaratives. Elles permettent de sensibiliser nos fournisseurs à nos pratiques dans le domaine de la RSE.









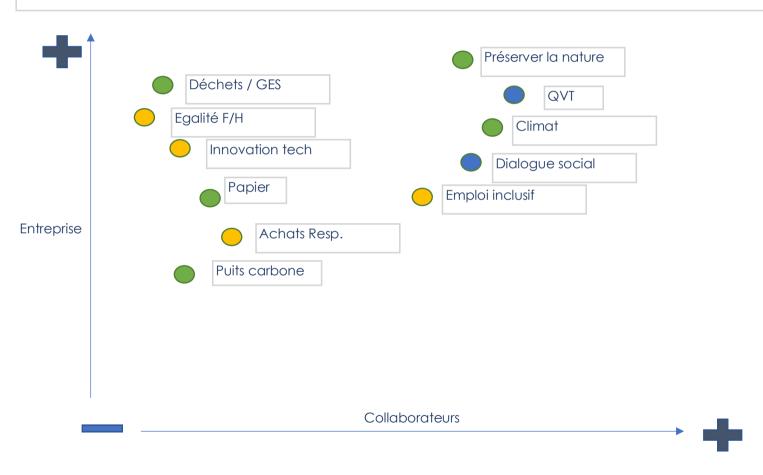
- Aspect environnemental
- Aspect social
- Aspect Ethique / Enjeux

### LANNEAU

#### Etude de matérialité 2022 auprès de nos collabrateurs – Synthèse

Notre cartographie en matière de développement durable résulte d'une confrontation entre l'importance des attentes de nos parties prenantes et aux exigences de performances économiques de l'entreprise.

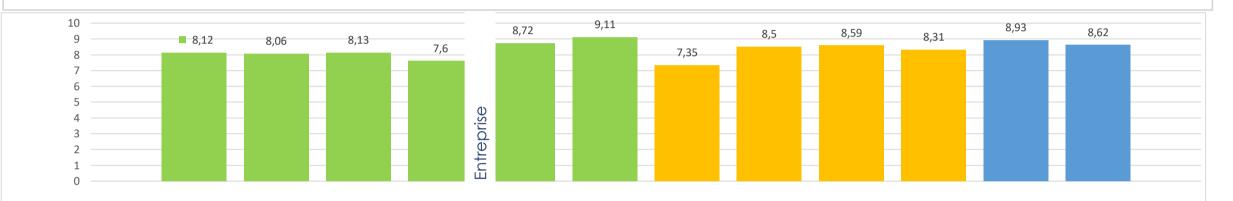
Les collaborateurs ont exprimé leur opinion sur l'importance des différents enjeux de RSE (plus de 80 collaborateurs ont répondu).



#### Etude de matérialité 2022 auprès de nos collabrateurs

Les résultats confortent les enjeux prioritaires de la politique RSE du Groupe. Cependant, les résultats par entreprises montrent des écarts d'intérêts importants selon la thématique.

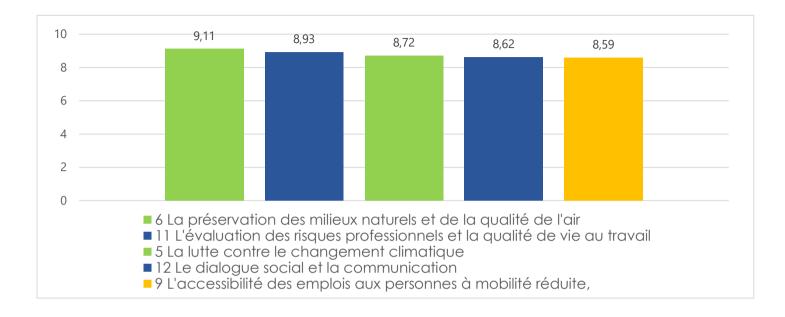
En matière environnementale, les collaborateurs considèrent que la lutte contre le changement climatique est très importante, mais ils évaluent la réduction des gaz à effet de serre, comme moins importante, au même titre que la compensation carbone. Le tri et la gestion des déchets générés



- 1 la gestion et le tri sélectif des déchets
- ■3 La réduction des émissions de gaz à effet de serre
- 5 La lutte contre le changement climatique
- ■7 Les achats auprès de fournisseurs engagés dans le développement durable
- ■9 L'accessibilité des emplois aux personnes à mobilité réduite,
- 11 L'évaluation des risques professionnels et la qualité de vie au travail

- ■2 La réduction des impressions et de la consommation de papier
- ■4 Compenser les émissions de gaz à effet de serre
- 6 La préservation des milieux naturels et de la qualité de l'air
- ■8 L'égalité Femme-homme et la diversité
- 10 Le développement technologique durable au sein de l'entreprise
- 12 Le dialogue social et la communication



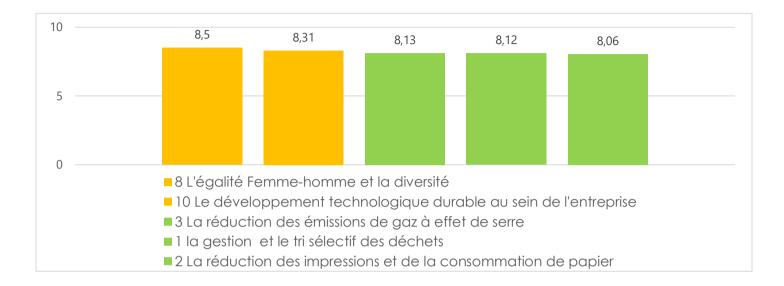


#### Etude de matérialité 2022 auprès de nos collabrateurs – Critères les plus importants

Les enjeux sociétaux sont au cœur des critères les plus importants pour les parties prenantes interrogées.

Le critère le plus important est la préservation des milieux naturels et de la qualité de l'air. Enfin l'accessibilité aux emplois par des personnes à mobilité réduite démontre des valeurs sociales affirmées par nos collaborateurs.





### Etude de matérialité 2022 auprès de nos collabrateurs – Critères importants

Les enjeux sociaux et environnementaux sont des critères importants pour les parties prenantes interrogées.

Les enjeux des critères : 3,1 et 2, arrivent en 8ème, 9ème et 10ème position des critères exprimés. Ces critères entrent dans la catégorie des sujets importants pour les parties prenantes.





- ■4 Compenser les émissions de gaz à effet de serre
- ■7 Les achats auprès de fournisseurs engagés dans le développement durable

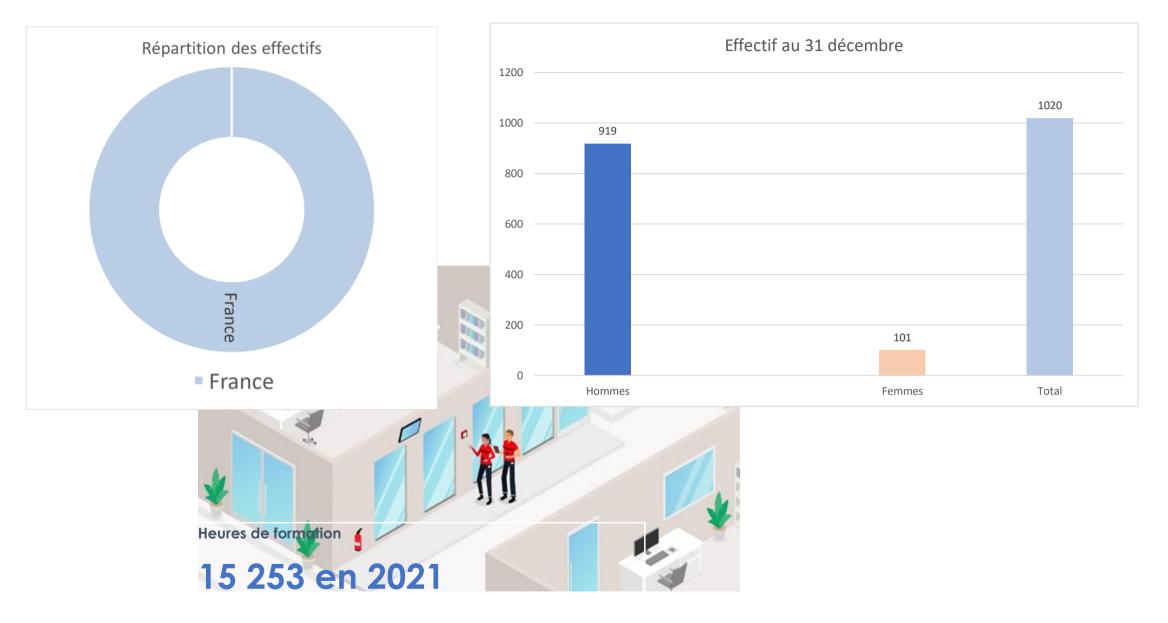
### Etude de matérialité 2022 auprès de nos collabrateurs – Critères les moins importants

La compensation des émissions de gaz à effet de serre arrive en 11ème place dans l'importance des critères pour les parties prenantes, et les achats responsables en 12ème place.

La sensibilisation sur les leviers environnementaux, dans la perspective de baisse le réchauffement climatique, est une priorité pour nous.

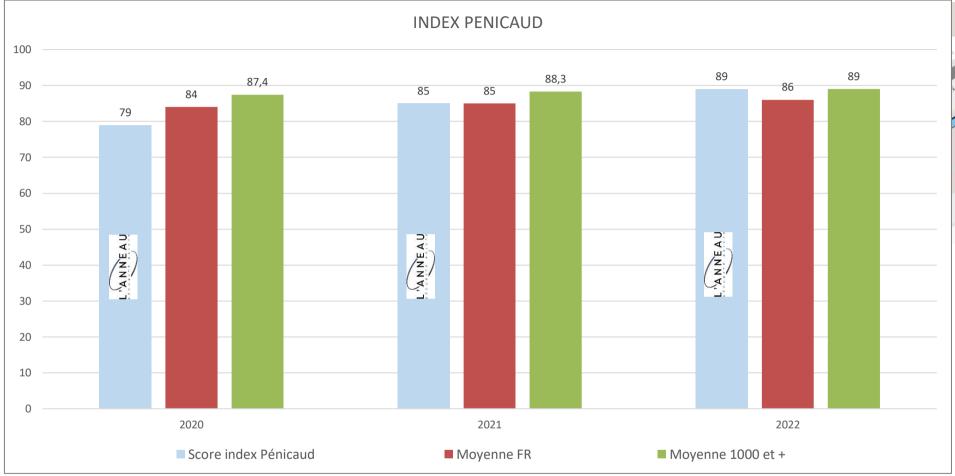


### **Talents**



### Talents – Egalité Femme/homme







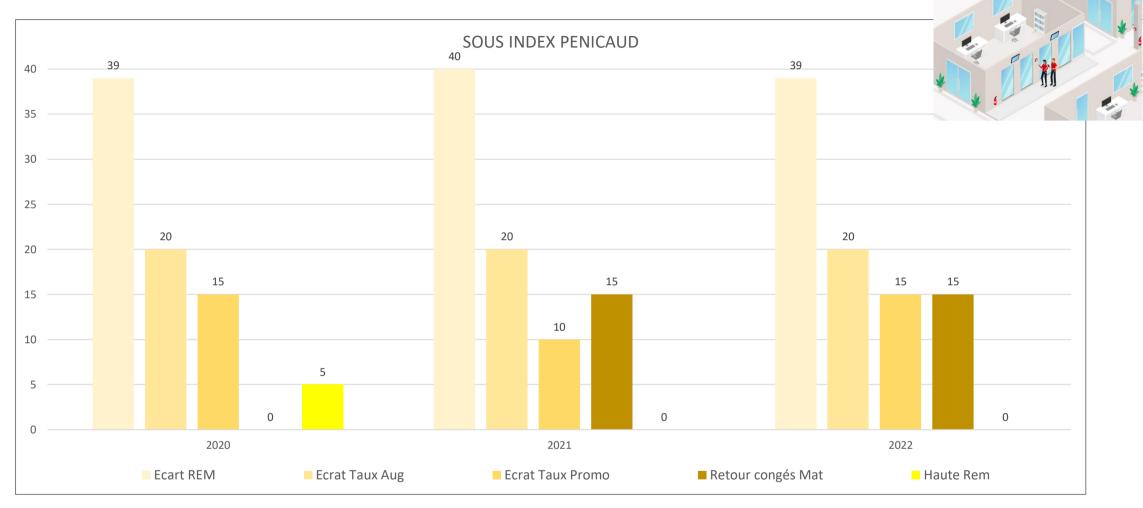
En 2022, L'Anneau se situe 3 points au-dessus la de moyenne nationale des entreprises. L'Anneau obtient score maximum des entreprises 1000 de salariés et +.

Source: https://egapro.travail.gouv.fr/consulter-index/recherche/?q=L%27Anneau





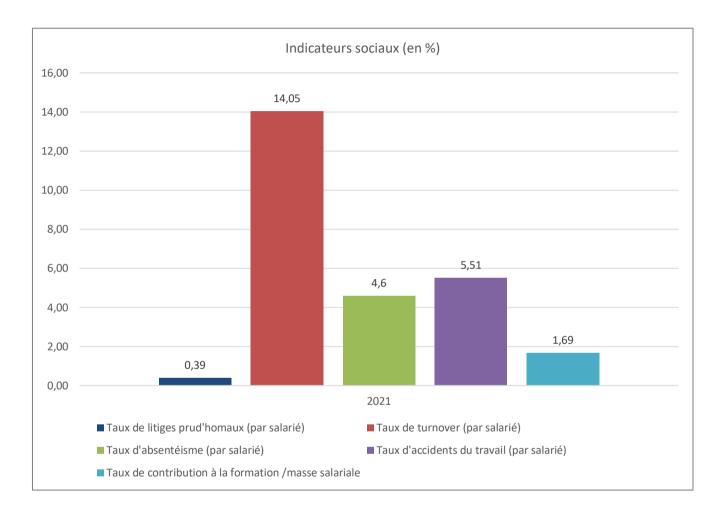
### Talents – Egalité Femme/homme



Source: https://egapro.travail.gouv.fr/consulter-index/recherche/?q=L%27Anneau



#### Talents – Indicateurs sociaux







### **Environnement**

#### Emission GES – Bilan 2022

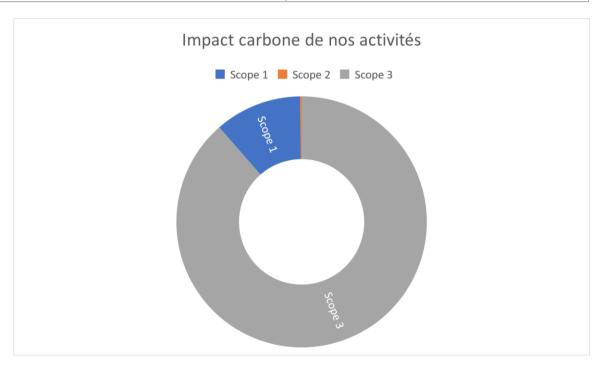
Type d'émissions de gaz à effet de serres	Type de contrôle	Sources d'émissions	Résultats en Teq Co2
Scope 1	Emissions directes générées par les actifs appartenant à l'entreprise ou gérés par celle-ci	Sources de combustion fixes, véhicules que l'entreprise possède ou loue	38,70
Scope 2	Émissions indirectes résultant de la consommation d'énergie	Électricité, chauffage et refroidissement	0,74
Scope 3	Autres émissions indirectes	Autres	305,79

#### Analyse

Le scope 1 représente 11,21% de nos émissions de CO2 Le scope 2 représente 0,21% de nos émissions de CO2 Le scope 3 représente 88,58% de nos émissions de CO2

L'impact TeqCO2 par salarié est de 0,33TeqCO2/an en 2022

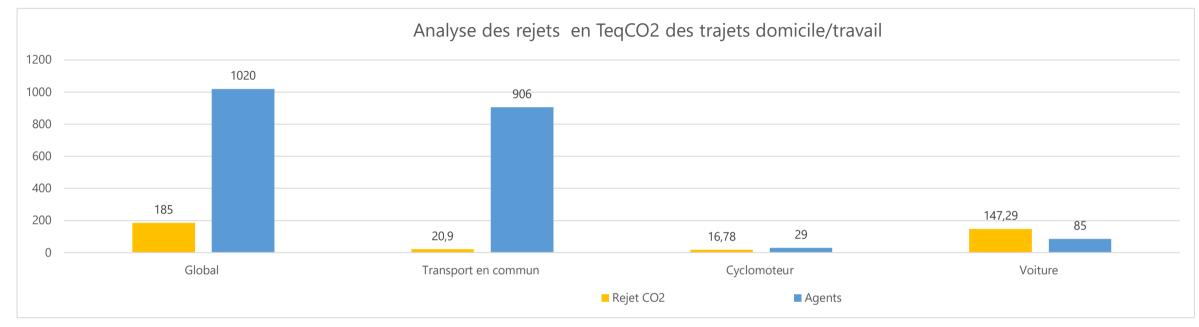






#### **Environnement**

#### Les déplacements domicile-travail représentent 60,5% des émissions du scope 3





Nos activités sont essentiellement des prestations de services de sécurité sur des sites clients. Ceci explique le fait que les déplacements de nos collaborateurs ont un impact important sur les rejets GES.



### Partenariats réalisés depuis 2022

#### France









<sup>\*</sup> partenariat avec CNRS image pour des diffusions de vidéo sur le changement climatique

#### Reconnaissances

#### France













### À propos de ce rapport



Le rapport de responsabilité sociale 2022 de L'Anneau présente nos engagements, nos progrès et la performance De nos opérations françaises pour l'exercice financier 2021 (du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021), sauf indication contraire.

La responsabilité et la transparence font partie intégrante des assises sur lesquelles. Nos rapports de responsabilité sociale et nos indicateurs de performance sont nous établissons des relations de confignce avec nos clients, nos collaborateurs et nos actionnaires.

Nous prenons des mesures importantes pour consolider notre approche en matière de divulgation grâce à l'engagement continu de nos parties prenantes et à notre adhésion volontaire à des standards d'information non financière.

Notre rapport est rédigé en conformité au standard de la Global Reporting Initiative (GRI), et il s'agit du premier rapport rédigé sous ce format. Nous nous améliorons chaque fois que cela est possible. Nous souhaitons que nos lecteurs soient indulgents sur notre approche de reporting.

accessibles en ligne depuis l'intranet interne, le serveur de la Direction QSE et prochainement depuis le site internet de la société L'Anneau.

Les données non financières sont disponibles dans les tableaux de données sur la performance aui comprennent des renseignements de l'année 2021.

L'information relative aux états financiers et aux pratiques de L'Anneau en matière de gouvernance est énoncée dans ces documents : le rapport annuel et la BDESE.

Nous établissions pour la première année un reporting selon le standard GRI et nous demandons à nos lecteurs une certaine indulgence.

#### Contacts

Pour en savoir plus, vous pouvez contacter le Directeur du Comité Directeur RSE

Mr Emmanuel DEPARIS Emmanuel.deparis@sucheme.fr Ou lui écrire à SUCHEME Comité Directeur RSE 60 rue Ftienne DOI FT 92400 MALAKOFF



### Indicateurs sur la performance 2021

Les tableaux de données sur la performance de 2021 sont alignés sur le standard de la Global Reporting Initiative (GRI).

L'ANNEAU EN BREF	2021	Standard GRI
CA (données de 2021 consolidées)	47 717 635 €	201-1
Dépenses d'exploitation		201-1

TALENTS	2021	Standard GRI
Effectif total (2021)	1 020	102-7
Collaborateurs permanents	1016	102-7
Collaborateurs Femmes permanents	101	102-7
Collaborateurs Hommes permanents	919	102-7
Collaborateurs en CDD	4	102-7
Collaborateurs femmes en CDD	1	102-7
Collaborateurs hommes en CDD	3	102-7
Collaborateurs participant au programme d'actionnariat (niveau cadre uniquement)	10	405-1
Collaborateurs bénéficiant du programme d'intéressement	100%	405-1
FORMATION ET PERFECTIONNEMENT		
Embauches à durée indéterminée	145	
Heures en moyenne par collaborateur dédiées à la formation et au perfectionnement	14,95	404-1
Collaborateurs qui reçoivent régulièrement des revues de leur performance et de leur perfectionnement professionnel	99 %	404-3
Collaborateurs ayant suivi une formation liée à leur carrière ou à leurs compétences	99 %	404-2
Collaborateurs ayant suivi une formation sur l'éthique (communication des politiques/chartes et émargement)	100 %	102-16 / 205-2

Répartition par tranche d'âge et de genre	Femmes	Hommes	Total	%	Standard GRI
de 20 ans et moins	2	3	5	0,49	401-1
de 21 à 30 ans	11	79	90	8.82	401-1
de 31 à 40 ans	34	214	248	24.31	401-1
de 41 à 50 ans	33	313	246	24.11	401-1
de 51 à 60 ans	30	266	296	29.01	401-1
plus de 60 ans	2	44	46	4.50	401-1
Nationalité des collaborateurs par catégorie professionnelle et par nationalité	Français	Etrangers	Total	%	
Employés	508	301	809	79.31	
Agents d maitrise	146	58	204	20.00	
Cadres	7	0	7	0.68	
Le taux de recrutement de nouveaux employés					401-1
AVANTAGES ACCORDÉS AUX SALARIÉS					
Employés pouvant bénéficier d'une complémentaire santé proposée par l'entreprise	100 %				
Nombre de journées d'absence pour congés maternité	196				401-2
Nombre de journées d'absence pour congés paternité	451				401-2
Nombre de journées d'absence pour congés lors d'évènements familiaux	117				401-2
CONGÉ PARENTAL – calculé en nombre de journées					
Le nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental (calculé en nombre de journées)	383				401-3
Le nombre total d'employés ayant pris un congé parental	647				401-3
Le nombre total d'employés ayant repris le travail au cours de la période de reporting au terme d'un congé parental	Non mesuré				401-3
Le nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental et qui étaient toujours employés 12 mois après leur reprise du travail	Non mesuré				401-3
Les taux de reprise du travail et de rétention des employés ayant pris un congé parental	Non mesuré				401-3
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION					
Femmes dans l'effectif total	10,2%				405-1
Femmes au sein de la direction Générale de L'Anneau	0%				405-1
Femmes cadres	0%				405-1
Femmes niveau Technicienne et agent de maitrise	6.25%				405-1
Femmes niveau employé	93,75%				405-1

Femmes niveau ouvrier	0%		405-1
Personnes en situation de handicap	1%		405-1
ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES COLLABORATEURS		NOTE (ÉCHELLE SUR 10)	
Satisfaction globale des collaborateurs	Non mesuré		404-3
Environnement de travail stimulant où bâtir une carrière	Non mesuré		404-3
Formation et perfectionnement	Non mesuré		404-3
Respect qui vous est accordé au sein de L'ANNEAU	Non mesuré		404-3

COMMUNAUTÉS	2021	Standard GRI
ENGAGEMENT		
Heures de bénévolat payées/non payées	Non mesuré	413-1 / 201-1
Collaborateurs ayant participé à un programme de bénévolat	Non mesuré	413-1 / 201-1
Collaborateurs impliqués dans les activités communautaires	Non mesuré	413-1 / 201-1
Bénéficiaires	Non mesuré	413-1 / 201-1

CLIMAT	2021		Standard GRI
Changements en émissions totales de carbone par rapport à 2022 (année de référence)	1ère analyse réelle		
Intensité des émissions (tonnes métriques de CO <sub>2</sub> /employé)	0,34		
Sites certifiés ISO 14001	0 %		
ÉMISSIONS DE CARBONE PAR TYPE	(TONNES MÉTRIQUES DE C O2)		
Type 11	38,7		305-1
Type 2 <sup>2</sup>	0,74		305-2
Type 3 <sup>3</sup>	305,35		305-3
ÉNERGIE			
Utilisation totale d'énergie électrique (MWh) (calculée au siège Groupe en l'absence de compteur dédié)	5,89	Donnée mesurée en l'absence de compteur au nom de la société L'Anneau	302-1
Énergies renouvelables	Non mesurée	Contrat non souscrit pour cette fourniture	302-1

<sup>1</sup> Type 1 : émissions directes de CO<sub>2</sub>

autres émissions

<sup>2</sup> Type 2: émissions indirectes de CO<sub>2</sub> provenant de l'achat

d'électricité 4 Type 3: L'ANNEAU rapporte les émissions liées aux

CLIMAT	2021	2022	2023	Standard GRI
VOLUME TOTAL DE MATÉRIAU UTILISÉ		TONNES M	ÉTRIQUES	
Volume de papier acheté				301-1
DÉCHETS ÉLECTRONIQUES		TONNES M	ÉTRIQUES	
Total des déchets électroniques générés	0,315			306-3
Déchets électroniques utilisés/recyclés	0,315			306-3
CONSOMMATION TOTALE D'EAU	MILL	IONS DE MÈTRES	CUBES	
Total de l'eau utilisée				303-5

APPROCHE D'AFFAIRES RESPONSABLE	2021	2022	2023	Standard GRI
GOUVERNANCE				
Taux de participation aux réunions du conseil d'administration	100%			102-18
Femmes au sein du conseil d'administration	33%			405-1
Collaborateurs indépendants sur le conseil d'administration	0%			102-18
Ancienneté moyenne des collaborateurs du conseil d'administration (en années)	2			102-18
ÉTHIQUE				
Nombre de collaborateurs ayant pris connaissance du Code d'éthique	100%			
Nombre d'incidents matériels confirmés avec des tiers, liés à la corruption	0			205-3
PROTECTION DES DONNÉES ET SÉCURITÉ				
Nombre de plaintes matérielles concernant l'atteinte à la confidentialité des données des clients et la perte de données de clients, ayant mené à une action en justice.	0			418-1
Sites opérationnels ayant un système de gestion de la sécurité de l'information certifié ISO 27001	0%			
CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT				
Fournisseurs significatifs, évalués selon des critères environnementaux et sociaux	9			308-1 / 414-1
Partenaires d'affaires ayant reçu une formation sur les droits de l'homme	Non mesuré			412-2
Acheteurs – approvisionnement ayant reçu une formation	2(100%)			412-2

GRI	Élément d'information	Description	Rapport RSE 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développement durable (ODD)	Pacte mondial
GRI 102: ÉLÉMEN	ITS GÉNÉRAUX D'	INFORMATION 2022					
Profil de l'organisation	102-1	Nom de l'organisation	L'ANNEAU page 5				X
	102-2	Activités, marques, produits et services	L'ANNEAU en bref, p. 6 et 7				X
	102-3	Lieu géographique du siège	L'ANNEAU en bref, p.6				
	102-4	Lieu géographique des sites d'activité	L'ANNEAU en bref, p. 7				
	102-5	Capital et forme juridique	L'ANNEAU en bref, p.6				
	102-6	Marchés desservis	L'ANNEAU en bref, p. 6				
	102-7	Taille de l'organisation	L'ANNEAU en bref, p. 6				
	102-8	Information concernant les employés et autres travailleurs	Tableaux — Données sur la performance 2021, p. 54			8	
	102-9	Chaîne d'approvisionnement	Chaîne d'approvisionnement, p.			12	
	102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement			Non mesuré	12	X
	102-11	Principe de précaution ou approche préventive	Gestion du risque, p 32 à 37				X

GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développemen tdurable (ODD)	Pacte mondial
Profil de l'organisation	102-12	Initiatives externes	Pacte mondial des Nations unies Principes directeurs des Nations			4, 5	X
-		Unies relatifs aux entreprises et aux droits del'homme					
			Standard mondiales de conduite à l'intention des entreprises de l'ONU				
			Signataire de le Charte de la Diversité				
			ODD				
			GRI				
			ADEME				
	102-13	Adhésion à des associations	Partenariats, p.22			17	X
Stratégie	102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Lettre du president , p. 2				X
	102-15	Principaux impacts, risques etopportunités	Gestion du risque, p. 32 à 37				
Éthique	102-16	Valeurs, principes, Standard	Éthique, p. 31 à 37			16	Χ
et intégrité		et règlesde conduite	Priorités, p. 8	Politique de signalement d'ordre éthique			
				• PSSI			
				Charte anticorruption			
				Guide anticorruption			
				Rapport du commissaire aux comptes			
				Charte RGPD			
				Evaluation du risqué de corruption			
				Contrat de travail			

GRI	Élément d'informatio n	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développementdurable (ODD)	Pacte mondial
Gouvernance	102-18	Structure de gouvernance	Gouvernance en matière de responsabilité sociale, p. 8				X
10	102-19	Délégation de pouvoir		Non mesuré			
	102-20	Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Gouvernance en matière de responsabilité sociale, p.19				
	102-21	Consultation des parties prenantesau sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Gouvernance en matière deresponsabilité sociale, p. 19 Parties prenantes, p.			16	
	102-22	Composition de l'organe de gouvernancele plus élevé et de ses comités	Gouvernance en matière deresponsabilité sociale, p. 8	Conseil d'administration		5, 16	
	102-23	Présidence de l'organe de gouvernancele plus élevé	Gouvernance en matière deresponsabilité sociale, p. 8			16	
	102-24	Nomination et sélection des collaborateurs de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance en matière deresponsabilité sociale, p. 8	CODIR		5, 16	
	102-25	Conflits d'intérêts		Politique			
	102-26	Rôle de l'organe de gouvernance le plusélevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie	Gouvernance en matière de responsabilité sociale, p. 19				
	102-28	Évaluation de la performance de l'organede gouvernance le plus élevé	Pages 25 et 26	Rapport ETHIFINANCE			

GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développemen tdurable (ODD)	Pacte mondial
Gouvernance	102-30	Efficacité des procédures de gestion des risques	Gestion du risque, p. 32 à 37				
	102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Gouvernance en matière deresponsabilité sociale, p. 8				
	102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développementdurable	Gouvernance en matière deresponsabilité sociale, p. 19				
	102-35	Politiques de rémunération		Bilan social			
Implication des parties prenantes	102-40	Liste des groupes de parties prenantes	Parties prenantes, p. 9	Bilan social			X
	102-42	Identification et sélection des parties prenantes	Parties prenantes, p. 9				X
	102-43	Approche de l'implication des partiesprenantes	Parties prenantes, p. 9 et 39				X
	102-44	Enjeux et préoccupations majeurssoulevés	Parties prenantes, p. 19				
Pratiques de reporting suiviou	102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés		Rapport commissaire aux comptes			
reddition de comptes	102-46	Définition du contenu du rapport etdes périmètres de l'enjeu					Х
	102-47	Liste des enjeux matériaux	Priorités, p. 8 à 11				
	102-48	Réaffirmation des informations					
	102-49	Modifications relatives au reporting	À propos de ce rapport, p. 52				

GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développement durable (ODD)	Pacte mondial
Pratiques de	102-50	Période de reporting	À propos de ce rapport, p. 52				
reporting	102-51	Date du rapport le plus récent	À propos de ce rapport, p. 52				
suiviou reddition de	102-52	Cycle de reporting	À propos de ce rapport, p. 52				
comptes	102-53	Point de contact pour les questionsrelatives au rapport	_À propos de ce rapport, p. 52				
	102-54	Déclarations de reporting en conformitéavec les Standard GRI	À propos de ce rapport, p. 52				
	102-55	Index du contenu GRI	Tableau d'indices GRI				
	102-56	Vérification externe			Non mesuré		
GRI 103: APPRO	CHE MANAGÉRIALE						
	103-01	Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Priorités, p. 8 à 11				X
	103-02	L'approche managérialeet ses composantes	Gouvernance en matière de responsabilité sociale, p. 8	CODIR			X
	103-03	Évaluation de l'approche managériale	Gouvernance en matière de responsabilité sociale, p. 8				Х

GRI Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission		Pacte mondial
GRI 201: PERFORMANCE ÉCONOM	IQUE					
201-01	Valeur économique directe générées et distribuée		Rapport commissaire aux comptes		2, 5, 7, 8, 9	
201-02	Implications financières et autresrisques et opportunités dus aux changements climatiques			Non mésurée	13	
201-03	Obligations liées au régime à prestationsdéterminées et autres régimes de retraite		Bilan social Rapport commissaire aux comptes			
201-04	Aide financière publique		Rapport commissaire aux comptes			

GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développementdurable (ODD)	Pacte mondial
GRI 205: LUTTE C	ONTRE LA CORR	RUPTION					
	205-1	Activités évaluées en termes de risque liéà la corruption	Éthique, p. 36	Politique éthique Guide sectorial Evaluation anticorruption		16	
	205-2	Communication et formation relative auxpolitiques et procédures de lutte contre la corruption	Éthique, p. 32 à 37	Politique éthique Guide sectorial Evaluation anticorruption Livret de sensibilization		16	
	205-3	Nombre d'Incidents confirmés avec des tiers liés à la corruption(plus de 100 000 \$ CA)	Page 57			16	
GRI 206: COMPO	ORTEMENT ANTIC	CONCURRENTIEL					
	206-1	Actions en justice relatives à des pratiques anticoncurrentielles, antitrust etmonopolistiques	Page 57			16	
GRI 302: ÉNERGI	E						
	302-1	Consommation énergétique au seinde l'organisation	Pages 56 et 57	Bilan des Eminnsions GES 2022		7, 8, 12, 13	X
	302-2	Consommation énergétique en dehorsde l'organisation		Bilan des Eminnsions GES 2022		7, 8, 12, 13	X
	302-3	Intensité énergétique		Bilan des Eminnsions GES 2022		7, 8, 12, 13	X
	302-4	Réduction de la consommation énergétique	Pages 56 et 57	Bilan des Eminnsions GES 2022		7, 8, 12, 13	X
	302-5	Réduction des besoins énergétiquesdes produits et des services				7, 8, 12, 13	X

GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développementdurable (ODD)	Pacte mondial
GRI 303: EAU ET	EFFLUENTS						
	303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée		Livret de sensibilisation	En tant que société de services-conseils, L'ANNEAU n'évacue	13	X
	303-2	Gestion des impacts liés au rejet d'eau			pas un volume d'eau suffisantpour affecter les sources d'eau.	13	X
	303-3	Prélèvement d'eau				13	Х
	303-4	Rejet d'eau				13	X
	303-5	Consommation d'eau				13	Х
GRI 305: ÉMISSIC	ONS						
	305-1	Émissions directes de GES (type 1)	Données sur la performance 2022, p. 49 & 56	Bilan des Eminnsions GES 2022		3, 7, 8, 12, 13	X
	305-2	Émissions indirectes de GES liées à laconsommation d'énergie (type 2)	Données sur la performance 2022, p. 49 & 56	-		3, 7, 8, 12, 13	X
	305-3	Autres émissions indirectes de GES(type 3)	Données sur la performance 2022, p. 49 & 56			3, 7, 8, 12, 13	X
	305-4	Intensité des émissions de GES	Données sur la performance 2022, p. 49 & 56			3, 7, 8, 12, 13	X

					I		I
GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développemen tdurable (ODD)	Pacte mondial
	305-5	Réduction des émissions de GES	Climat, p. 51 à 63			3, 7, 8, 12, 13	X
	305-6	Émissions de substances appauvrissantla couche d'ozone			Ces substances sont négligeables compte tenu de la nature des activités principales de L'ANNEAU.	3, 7, 8, 12, 13	X
	305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives			Ces substances sont négligeables compte tenu de la nature des activités principales de L'ANNEAU.	3, 7, 8, 12, 13	X
GRI 307: CONFO	RMITÉ ENVIRONNE	MENTALE					
	307-1	Non-conformité à la législation et à laréglementation environnementales	Aucun cas de non-conformité avec les lois et les règlements sur la protection del'environnement n'a été observé au coursde la période de production du rapport.			13	X
GRI 308: ÉVALUA	TION ENVIRONNE	MENTALE DES FOURNISSEURS					
	308-1	Nouveaux fournisseurs évalués à l'aide decritères environnementaux	Tableaux — Données sur laperformance p.36	Politique fournisseurs Questionnaire de référencement Code de conduite des fournisseurs		12	X
GRI 414: ÉVALUA	TION SOCIALE DES	FOURNISSEURS					
	414-1	Pourcentage de nouveaux fournisseursévalués en fonction de critères sociaux	Données sur la performance 2022, p. 36	Politique fournisseurs Questionnaire de référencement Code de conduite des fournisseurs		12	X
	414-2	Impacts sociaux négatifs liés à la chaîned'approvisionnement et mesures prises			Non mésuré	12	х

GRI	Élément d'informatio n	·	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développementdurable (ODD)	Pacte mondial
GRI 403: SAN	NTÉ ET SÉCURITÉ AU	TRAVAIL					
	403-8	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécuritéau travail	Données sur la performance 2022, p.54	<ul><li>Bilan social</li><li>Politique de prevention des risques</li><li>DUER</li><li>Guide sectorial</li></ul>		3, 4, 5	X
GRI 404: FOR	RMATION ET ÉDUCA	TION 2016					
	404-1	Nombre moyen d'heures de formation paran par employé	Données sur la performance 2022, p.54	Bilan social		3, 4	Х
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution decarrière	Données sur la performance 2022, p.54	Bilan social		3, 4	X
GRI 405: DIV	VERSITÉ ET ÉGALITÉ D	DES CHANCES 2016					
	405-1	Diversité des organes de gouvernance etdes employés	Données sur la performance 2022, p.54	Bilan social		5, 8	

GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2021	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développ ement durable (ODD)	Pacte mondial
GRI 406: LUTTE	CONTRE LA DISCRIM	INATION					
	406-1	Cas de discrimination et mesurescorrectives prises	Tout collaborateur de L'ANNEAU qui estime faire l'objet de discrimination ou de harcèlement peut et devrait, en toute confiance et sans crainte de représailles, personnellement signaler les faits par l'entremise des dispositifs de signalement.  Les faits seront soigneusement examinés. Ni le nom de la personne rapportant ces faits et les circonstances les entourant ne seront divulgués, à moins qu'une telle divulgation soit nécessaire à des fins d'enquête ou de mesure disciplinaire. Toute mesure disciplinaire sera proportionnelle à la gravité du comportement en question. L'ANNEAU offrira également une assistance appropriée à tout collaborateur qui est victime de discrimination ou de harcèlement.  En outre, aucunes représailles contreune personne qui dépose une plainte de harcèlement, qui présente un témoignage ou qui est liée à une enquête à la suite d'une plainte de harcèlement, ne seront tolérées.			5, 8	X
GRI 407: LIBERT	É SYNDICALE ET NÉG	SOCIATION COLLECTIVE					

	407-1	Opérations et fournisseurs pour lesquelsle droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril		Bilan social	2022	3,	. 5, 8	X
GRI 408: TRAV	/AIL DES ENFANTS							
	408-1	Opérations et fournisseurs présentant unrisque significatif lié au travail des enfants			ire de référencement e conduite des	5,	8	X
GRI	Élément d'information	Description	Rapport de responsabilité sociale 2022	Autres publications	Raison de l'omission	Objectifs de développementdu (ODD)	urable	Pacte mondial
GRI 409 : TRAV	AIL FORCÉ OU OBLIGAT	OIRE						
	409-1	Opérations et fournisseurs présentantun risque significatif de travail forcé ouobligatoire	Droits humains, p. 81 à 82	Code d'éthique des tiers de L'ANNEAU     Modern Slavery Policy (Royaume-Uni) (en anglais)		5, 8		X
GRI 413 : COM	MUNAUTÉS LOCALES			, , ,				
	413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes dedéveloppement			Non mesuré	4, 10, 17		X
GRI 418 : CON	FIDENTIALITÉ DES DONN	ÉES DES CLIENTS						
	103	Approche managériale	Nous ne divulguons et utilisons les données personnelles recueillies qu'aux fins convenues. ses activités.	Charte informatique Politique RGPD		8,12		X
	418-1	Plaintes matérielles fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des donnéesdes clients et aux pertes de données declients qui ont mené à un acte en justice	L'ANNEAU applique les lois des pays dans lesquels l'entreprise mène ses activités et collabore avec les autorités, au besoin.	Charte informatique Politique RGPD		8,12		

